

**План мероприятий (дорожная карта)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в МБОУ «Уйвайская НОШ» на 2022 год**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель (ФИО)
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» – План мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации). – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью (по Управлению образования). – подготовка персонализированных программ наставничества 	<p>до 24.03.2022</p> <p>до 24.03.2022</p> <p>до 15.04.2022г.</p> <p>до 30.04.2022</p>	Иванова Т.А., директор школы
2.	Формирование банка наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 	28.03.2022г.	Иванова Т.А., директор школы

3.	Формирование банка наставников	<p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	28.03. 2022г.	Иванова Т.А., директор
4.	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. 	<p>25.04.2022г</p> <p>В течение года</p>	Шулепова Д.Л., и.о. директора
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>3) Реализация программ наставничества</p>	<p>До 15.04.2022г</p> <p>До 30.04.2022</p> <p>В течение года</p>	Шулепова Д.Л., и.о. директора

6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Ноябрь 2022	Шулепова Д.Л., и.о. директора
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях.	В течение года	Шулепова Д.Л., и.о. директора

СОГЛАСОВАНО:

экспертным советом по реализации целевой модели наставничества
в образовательных организациях Дебесского района
Протокол № 1 от «18» марта 2022 года